

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ООО «Мэйджор Кастомз»

Антикоррупционная политика

Мэйджор Кастомз


ТХ---ОРД-Персонал-1433-13

Редакция № 3 от 20.03.2020

1. РАЗРАБОТАЛ Руководитель отдела Качества
2. УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ Генеральный директор
3. ДАТА ВВЕДЕНИЯ 01.06.2013
4. ДАТА РЕДАКЦИИ 20.03.2020
5. ДАТА ВВЕДЕНИЯ РЕДАКЦИИ №3 от 23.03.2020

Гудкова Ю.Ю.
Пискунов С.А.

2020

	Антикоррупционная политика Мэйджор Кастомз ТХ---ОРД-Персонал-1433-13	Лист	2 из 8
		Дата	20.03.2020
		Редакция	3

1. НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА

- 1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – «Политика») является базовым документом Мэйджор Кастомз, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Компанией, членами ее органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Компании.
- 1.2. Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом, Кодексом деловой этики и другими внутренними документами Мэйджор Кастомз с учетом требований Закона США FCPA.

2. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ


- 2.1. Политика отражает приверженность Компании и ее руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Компании на должном уровне.
- 2.2. Мэйджор Кастомз ставит перед собой цели:

- Минимизировать риск вовлечения Мэйджор Кастомз и ее сотрудников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.
- Сформировать у акционеров, инвестиционного сообщества, контрагентов, сотрудников и иных лиц единообразное понимание политики Компании о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.
- Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации и США, которые могут применяться к Major и сотрудникам.
- Установить обязанность сотрудников Мэйджор Кастомз знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.
- Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации и США, которые могут применяться в отношении Компании.

3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ

Все сотрудники Компании должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.


- 3.1. Генеральный директор Мэйджор Кастомз отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

	Антикоррупционная политика Мэйджор Кастомз ТХ---ОРД-Персонал-1433-13	Лист	3 из 8
		Дата	20.03.2020
		Редакция	3

3.2. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и представителей Мэйджор Кастомз, сотрудников, а также иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

4. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

- 4.1. Российское антикоррупционное законодательство: Мэйджор Кастомз и все сотрудники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.
- 4.2. FCPA (The Foreign Corrupt Practices Act): Мэйджор Кастомз и все Сотрудники должны соблюдать нормы Закона США о противодействии коррупции за рубежом, основные требования которого сформулированы как:
- 4.2.1. запрет дачи (предложения, обещания или одобрения) чего-либо ценного, будь то в форме наличных средств, материальных ценностей или нематериальных благ (как, например, личные выгоды), любому неамериканскому должностному лицу, политической партии или кандидату на политический пост в целях получения или сохранения деловых возможностей или предоставления таких деловых возможностей какому-либо иному лицу.
 - 4.2.2. ведение достоверного и полного финансового учета, а также поддержание системы внутреннего контроля, направленную на предотвращение и выявление ненадлежащих платежей, совершенных прямо или косвенно за счет средств компании. В России, США и других странах мира «коррупционными действиями», как правило, будут считаться дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.
- 4.3. С учетом изложенного всем сотрудникам Мэйджор Кастомз строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.
- 4.4. Мэйджор Кастомз и его сотрудники должны соблюдать антикоррупционные законы Российской Федерации и США а также принципы и требования Политики, в любых странах мира.

	Антикоррупционная политика Мэйджор Кастомз ТХ---ОРД-Персонал-1433-13	Лист	4 из 8
		Дата	20.03.2020
		Редакция	3

5. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ

5.1. Миссия высшего руководства

Высшие должностные лица Мэйджор Кастомз должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

В Мэйджор Кастомз закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой толерантности») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими сотрудниками.

5.2. Адекватные антикоррупционные процедуры

Мэйджор Кастомз разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

5.3. Проверка контрагентов

Мэйджор Кастомз прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится оценка толерантности контрагентов к взяточничеству, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этического ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

5.4. Информирование и обучение

Мэйджор Кастомз размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте, на информационном стенде, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими сотрудниками и иными лицами, и содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и обучения.

5.5. Мониторинг и контроль

Мэйджор Кастомз осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует соблюдение и при необходимости совершенствует их.

6. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

6.1. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые сотрудники от имени Мэйджор Кастомз могут предоставлять дру-

	Антикоррупционная политика Мэйджор Кастомз ТХ---ОРД-Персонал-1433-13	Лист	5 из 8
		Дата	20.03.2020
		Редакция	3

гим лицам и организациям, либо которые Сотрудники, в связи с их работой могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности пяти указанных ниже критериев:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Компании, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, проведением конференций, успешным исполнением контрактов, либо с общепринятыми праздниками, такими как Рождество и Новый год, Международный женский день, памятные даты, юбилеи;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Мэйджор Кастомз, Сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах; не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, Кодекса деловой этики, другим внутренним документам Мэйджор Кастомз и нормам применимого законодательства.

6.2. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой Мэйджор Кастомз, предоставляемые на выставках, открытых презентациях, форумах и иных представительских и маркетинговых мероприятиях, в которых официально участвует Мэйджор Кастомз, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

6.3. Не допускаются подарки от имени Мэйджор Кастомз, его сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.


7. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СПОНСОРСТВО

7.1. Мэйджор Кастомз не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах.

7.2. Информация о благотворительной и спонсорской деятельности публикуется на сайте Мэйджор Кастомз, вывешивается на информационном стенде или раскрывается иным образом.

8. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Мэйджор Кастомз не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Компании.

	Антикоррупционная политика Мэйджор Кастомз ТХ---ОРД-Персонал-1433-13	Лист	6 из 8
		Дата	20.03.2020
		Редакция	3

9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ

Мэйджор Кастомз воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-компании и т.п., или получение ими за счет Мэйджор Кастомз иной выгоды.

10. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Исполняя свои должностные обязанности и стремясь к достижению наивысших результатов, мы руководствуемся исключительно интересами Компании.


Конфликт интересов — это любые ситуации и обстоятельства, при которых частные интересы сотрудника, его близких родственников, других заинтересованных лиц, противоречат или могут противоречить интересам Компании и, таким образом, влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение сотрудников своих обязанностей, в том числе на принятие решений в рамках выполнения должностных обязанностей, способных привести к причинению вреда, нарушению прав, законных интересов, снижению деловой репутации Компании.

10.1. Конфликты интересов или даже видимость таких конфликтов могут нанести серьезный ущерб репутации сотрудника и Компании. Кроме того, действия в личных интересах могут легко перейти границу коррупции. Принимая это во внимание, каждую деловую возможность необходимо рассматривать с позиций соответствия этическим принципам и значимости для Компании, а не для отдельно взятого сотрудника.

10.2. Исполняя свои должностные обязанности, руководители Компании и сотрудники не должны допускать ситуаций, которые ведут или потенциально могут привести к конфликту интересов, а следовательно, мы должны добиваться максимальной коммуникативности между подразделениями Компании, не допускать ситуаций, связанных с продвижением по службе в Компании, необъективной оценке деятельности или определении компенсаций (в том числе заработной платы, премий и иных вознаграждений).

11. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ

- 11.1. Мэйджор Кастомз требует от своих Сотрудников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.
- 11.2. В рамках формирования в Мэйджор Кастомз надлежащего уровня антикоррупционной культуры, для сотрудников проводятся вводные тренинги по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов.
- 11.3. Соблюдение сотрудниками Мэйджор Кастомз принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на высшестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

	Антикоррупционная политика Мэйджор Кастомз ТХ---ОРД-Персонал-1433-13	Лист	7 из 8
		Дата	20.03.2020
		Редакция	3

12. СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ, КОНТРАГЕНТЫ

12.1. Мэйджор Кастомз, в пределах своей компетенции прилагает разумно возможные усилия, чтобы основополагающие принципы и требования настоящей Политики соблюдались в совместных предприятиях, обществах и объединениях, где участвует Мэйджор Кастомз, а также его контрагентами.

12.2. При участии в совместном предприятии, обществе или объединении Мэйджор Кастомз:

- анализирует информацию о репутации потенциальных партнеров и участников и их толерантности к коррупции;
- информирует их о принципах и требованиях настоящей Политики;
- выступает за принятие аналогичной антикоррупционной политики в совместном предприятии, обществе или объединении.

13. ПЛАТЕЖИ ЧЕРЕЗ ПОСРЕДНИКОВ ИЛИ В ПОЛЬЗУ ТРЕТЬИХ ЛИЦ

13.1. Мэйджор Кастомз и его сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

13.2. Мэйджор Кастомз обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, совместных предприятий и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Компании в коррупционную деятельность.

14. ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКИХ КНИГ И ЗАПИСЕЙ


14.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Мэйджор Кастомз, задокументированы и доступны для проверки.

14.2. В Мэйджор Кастомз назначены работники, несущие персональную ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

14.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Мэйджор Кастомз строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

15. ОПОВЕЩЕНИЕ О НЕДОСТАТКАХ

При появлении у любого сотрудника или иных лиц сомнений в правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Мэйджор Кастомз, они могут сообщить об этом посредством электронной почты : input@majorcustoms.ru либо своему непосредственному руководителю.

	Антикоррупционная политика Мэйджор Кастомз ТХ---ОРД-Персонал-1433-13	Лист	8 из 8
		Дата	20.03.2020
		Редакция	3

16. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

Мэйджор Кастомз заявляет о том, что ни один сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа у Мэйджор Кастомз возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

17. АУДИТ И КОНТРОЛЬ

- 17.1. В Мэйджор Кастомз на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.
- 17.2. В рамках процедур внутреннего контроля в Мэйджор Кастомз проводятся проверки выполнения ключевых бизнес-процессов, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

18. ОТЧЕТНОСТЬ


Высшее руководство Мэйджор Кастомз периодически рассматривает отчеты менеджмента о результатах работы по обеспечению соответствия деятельности Мэйджор Кастомз и его сотрудников принципам и требованиям настоящей Политики и нормам применимого антикоррупционного законодательства.

19. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней бизнес-процессов Мэйджор Кастомз, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, США или иных стран мира Генеральный менеджер Мэйджор Кастомз организует разработку и реализацию плана действий по актуализации настоящей Политики и/или бизнес-процессов.

20. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ.

- 20.1. Сотрудники, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.
- 20.2. Поскольку Мэйджор Кастомз может быть подвергнут санкциям за участие его сотрудников, контрагентов и иных лиц в коррупционной деятельности, то по каждому

	Антикоррупционная политика Мэйджор Кастомз ТХ---ОРД-Персонал-1433-13	Лист	9 из 8
		Дата	20.03.2020
		Редакция	3

разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

- 20.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Мэйджор Кастомз, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом Мэйджор Кастомз, локальными нормативными актами и трудовыми договорами, а также, в соответствующих случаях и при наличии оснований, в соответствии с применимыми нормами Закона FCPA других подобных иностранных нормативных актов.

Лист регистрации изменений

№ изменения	Дата внесения изменения	№ п.п. документа	Краткое описание изменения	Должность и ФИО иницирующего изменение	Должность и ФИО вносящего изменение
1	2	3	4	5	6
	20.03.2020		Просмотрен на актуализацию. Ред.2 от 07.08.2017 года остается без изменений	Ст.менеджер по качеству Казанская Е.В.	Ст.менеджер по качеству Казанская Е.В.

	Антиторрупционная политика Мэйджор Кастомз ТХ---ОРД-Персонал-1433-13	Лист	10 из 8
		Дата	20.03.2020
		Редакция	3
